

## BELEID VEILIG SPORTEN BIJ TC ENGELSBERGEN

Maatschappelijke ontwikkelingen van de laatste jaren hebben ertoe geleid dat 'veiligheid van personen' een belangrijk item is geworden. In allerlei sectoren van de samenleving wordt beleid ontwikkeld en gehandhaafd om de veiligheid van personen, zowel in de profit- als non-profit sector, te waarborgen. 'Grensoverschrijdend gedrag, wie kent de term niet!?'

Correctief optreden tegen misdragingen komt steeds vaker voor, maar belangrijker is om dit gedrag te voorkomen. Preventie dus en meer bewustzijn creëren bij betrokkenen en een beleid ontwikkelen om dit vorm te geven.

Ook in de top- en recreatiesport is dit een onderwerp van belang. Tenslotte is in een positieve sportcultuur geen plaats voor agressie, intimidatie, discriminatie, pestgedrag, machtsmisbruik, seksueel grensoverschrijdend gedrag, etc.

Voorgaande heeft ertoe geleid dat er wettelijke kaders zijn gemaakt die de invoering van een veiligheidsbeleid niet tot een vrijblijvende zaak maken.

Wij, als TC Engelsbergen, hebben derhalve te maken met gedragscodes zoals opgesteld door NOC\*NSF en de KNLTB en zijn daarmee verantwoordelijk voor het maken van een veiligheidsbeleid. Dit beleid moet vervolgens deel gaan uitmaken van de verenigingsstatuten, die opnieuw bij een notaris gedeponneerd moeten worden. Nadere uitwerking van dit beleid kan gebeuren via aanpassingen van het huishoudelijk reglement.

Landelijk heeft het NOC\*NSF, en evenzo de KNLTB die daaronder valt, hun veiligheidsbeleid vormgegeven. Zij ondersteunen sportverenigingen bij de beleidsontwikkeling.

Er zijn 4 basiseisen (de vier V's) geformuleerd waaraan verenigingen moeten voldoen:

- Verenigingsbrede gedragscode
- Vertrouwenscontactpersoon op de vereniging
- Verklaring Omtrent het Gedrag voor vrijwilligers
- Vakkundig geschoolde trainers.

Op lokaal niveau hebben gemeenten de plicht een minimale basis voor veilig sporten vast te stellen. Dit is vastgelegd in het Sportakkoord. Elke gemeente overlegt met hun verenigingen om te komen tot het opstellen van een 'ondergrens' voor een sportieve sportcultuur en het tegengaan van grensoverschrijdend gedrag. Gemeente Eindhoven heeft de 4 basiseisen van het NOC\*NSF en de KNLTB overgenomen. De gemeente ondersteunt sportverenigingen bij de totstandkoming van hun preventief veiligheidsbeleid.

Tot zover heeft het bestuur voorgaande gecommuniceerd met de leden o.a. via het clubblad en tijdens de Algemene Ledenvergadering van 18 februari 2024. Het bestuur heeft van de ledenvergadering instemming gekregen om de 4 basiseisen uit te werken.

Het bestuur heeft contact opgenomen met de ambtenaar Veilig Sporten van de gemeente Eindhoven. Dit leverde het volgende op:

- Maak vooral gebruik van de KNLTB en hun beleid Fair Play.
- Maak gebruik van de mogelijkheid om ondersteuning te krijgen.
- Neem van begin af aan de leden mee in dit proces.
- Kies voor een helder invoeringstraject, of door het bestuur of door vrijwilligers of een combinatie van.
- Het bestuur blijft eindverantwoordelijk.
- Er wordt een aanvraag gedaan voor ondersteuning.

# TENNISCLUB ENGELSBERGEN

Opgericht 27 oktober 1959  
KvK 40238027

Olympialaan 5  
5652 CD Eindhoven



De ondersteuning wordt geboden door de expert Sociale Veiligheid Sportaanbieders NOC\*NSF, die hiervoor in onze regio is aangesteld.

Van deze eerste stappen zijn de leden op de hoogte gesteld o.a. via het clubblad. Tevens zijn er meerdere oproepen gedaan om leden te laten participeren in dit traject, om bijvoorbeeld deel te nemen aan een werkgroep of klankbordgroep. Overigens zonder resultaat.

In de gesprekken die zijn gevoerd met NOC\*NSF is gebleken dat de 4 basiseisen aangepast kunnen worden aan onze club-specifieke situatie.

## VERKLARING OMTRENT GEDRAG (VOG)

Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie die ook wel bekend staat als een 'bewijs van goed gedrag'. Uit een VOG blijkt dat het gedrag uit iemands verleden geen bezwaar oplevert voor het doel waarvoor de VOG wordt aangevraagd (zoals het werken met minderjarigen binnen een vereniging). Het is verstandig om de begeleiders/vrijwilligers iedere drie jaar een VOG opnieuw aan te (laten) vragen.

Begeleiders zijn leraren, coaches, ouders die begeleiden, sporttechnisch kader.

Volgens het bestuur is het voor TCE niet noodzakelijk om alle vrijwilligers te onderwerpen aan de plicht tot een verklaring omtrent gedrag, een VOG. Bestuursleden en de trainer is voldoende. M.b.t. de trainer moet dit geregeld zijn of worden met SportEvents. Daarnaast is het van belang een VOG aan te vragen voor diegenen die lesgeven in het kader van de €25 actie, omdat zij vaak te maken krijgen met één-op-één situaties.

## VERTROUWENSCONTACTPERSOON

Een vertrouwenscontactpersoon (VCP) is het centrale aanspreekpunt in de vereniging waar je als lid terecht kunt om in vertrouwen te praten over grensoverschrijdend gedrag. Dat kan bijvoorbeeld gaan over pesten, seksuele intimidatie, agressie of discriminatie. De vertrouwenscontactpersoon helpt daarnaast het bestuur bij de preventie van grensoverschrijdend gedrag. De VCP doet geen onderzoek bij incidenten op de vereniging, maar luistert, denkt mee en helpt zo nodig om de juiste (vervolg)stappen te zetten.

Eén persoon lijkt ons voldoende en die persoon in kwestie hoeft geen lid van de vereniging te zijn. De activiteiten van de VCP vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. Van gestelde vragen en meldingen wordt het bestuur door de VCP op de hoogte gesteld. Het bestuur heeft Ellen Korteknie bereid gevonden deze taak op zich te nemen. Zij is bereikbaar op het telefoonnummer 06 – 300 207 63.

## GEDRAGSCODE VERENIGINGSBREED

Een gedragscode geeft richting aan gewenst gedrag binnen de vereniging. Het is belangrijk om gedragscodes op te stellen zodat leden en vrijwilligers weten voor welke normen en waarden de vereniging staat, maar óók om twijfel weg te nemen wanneer iemand ongewenst gedrag

bespreekbaar wil maken. De vereniging vraagt alle leden en vrijwilligers akkoord te gaan met de gedragscode en deze na te leven. De KNLTB heeft gedragscodes ontwikkeld voor verschillende doelgroepen. Voor TC Engelsbergen zijn dit:

- alle leden
- bestuursleden
- trainers
- vrijwilligers, "in welke vorm dan ook".

De gedragscodes van de KNLTB hebben we als vereniging overgenomen en eventueel aangepast naar de eigen situatie.

## GEDRAGSCODE VOOR ALLE LEDEN OP EN OM DE BAAN

### EERLIJK EN PROFESSIONEEL

1. Houd je aan de spelregels en in voorkomende gevallen aan de geldende reglementen. Speel niet vals. Op en om de baan wordt onsportief en onfatsoenlijk gedrag en taalgebruik niet getolereerd.
2. Doe je best om te winnen, maar gebruik hierbij nooit stimulerende middelen. Maak geen afspraken die het verloop en resultaat van een wedstrijd of competitie kunstmatig beïnvloeden dan wel vervalsen.

### RESPECT

3. Tegenstanders, teamgenoten, scheidsrechters, trainers, toeschouwers en ieder ander moeten het gevoel hebben zich vrij te kunnen bewegen en dat ze gerespecteerd worden. Pest niet.
4. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant. Discrimineer niemand en maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
5. Raak niemand tegen zijn/haar wil aan. Gebruik geen fysiek geweld. Onthoud je van seksuele intimidatie.
6. Respecteer andermans privacy en ga zorgvuldig om met sociale media en met het verzamelen, verwerken en verstrekken van gegevens.
7. Ga netjes om met je omgeving en je materiaal. Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen.

### VOORBEELDFUNCTIE

8. Wees een voorbeeld voor anderen en gedraag je naar je functie. Dit geldt temeer als je een bijzondere rol, taak of verantwoordelijkheid hebt. Span je in om je rol en functie zo goed mogelijk uit te oefenen, binnen de context en omstandigheden waar je in verkeert.
9. Communiceer helder en wees open over je bedoelingen en intenties. Wees betrouwbaar naar je omgeving. Kom je afspraken na, luister naar en volg instructies op en houd je aan de regels. Onthoud je van iedere vorm van corruptie, fraude of belangenverstrengeling. Maak geen misbruik van een machtspositie.

### MAAK INTEGRITEIT BESPREEKBAAR

10. Zorg ervoor dat je binnen je vereniging en in KNLTB verband het onderwerp integriteit bespreekbaar maakt en houdt. Spreek anderen aan op ongewenst gedrag en meld het. Stimuleer anderen dat ook te doen.

## *SCHENDING VAN DE GEDRAGSCODE*

11. Het is ieders individuele verantwoordelijkheid en plicht om aan deze gedragscode de juiste invulling te geven, anderen hierop aan te spreken en schendingen van deze gedragscode te melden.

## **GEDRAGSCODE VOOR BESTUURSLEDEN, TRAINERS EN VRIJWILLIGERS (B-T-V)**

### *PROFESSIONALITEIT*

1. Stelt zich dienstbaar op: handelt altijd in het belang van de vereniging en richt zich op het belang van de leden. (b-t-v)
2. Zet zich in voor een goede samenwerking. Het is belangrijk dat iedereen die bij het reilen en zeilen van de vereniging betrokken is, zoals bestuurders, vrijwilligers en trainer (oftewel het 'kader'), zowel intern als extern, goed met elkaar samenwerken. (b-t-v)
3. Is zorgvuldig: handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. (b-t-v)
4. Is open: handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen. (b-t-v)
5. Zorgt voor een veilige omgeving. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen. (b-t-v)
6. Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet kan worden gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van kwetsende en/of beledigende opmerkingen. (b-t-v)
7. Kent en houdt zich aan de regels – waaronder de statuten, reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond – en afspraken. Past de regels en afspraken ook toe en ziet toe op de naleving van regels en normen door anderen. Gebruikt informatie voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet ten voordele noch ten nadele van zichzelf en/of anderen te gebruiken. (b-t-v)
8. Stelt samen met leden/spelers en anderen vast welke informatie vertrouwelijk is en respecteert dat. Brengt nooit (privacygevoelige) persoonlijke informatie naar buiten. (b-t-v)
9. Respecteert leden en handelt altijd op basis van vertrouwen en loyaliteit. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van kwetsende en/of beledigende opmerkingen of gedragingen. (b-t-v)

### *ETHIEK*

10. Behandelt alle leden/spelers gelijk, eerlijk en met respect binnen het verband van hun sportactiviteiten, ongeacht geslacht, leeftijd, ras, land van herkomst, atletisch vermogen, kleur, seksuele geaardheid, geloof, politieke mening, sociaal-economische status of andere kenmerken. (b-t-v)
11. Raakt de speler niet op een zodanige wijze aan dat de speler deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten. (b-t-v)
12. Onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten en emotioneel (machts)misbruik. (b-t-v)
13. Vermijdt situaties met leden/spelers die als beschadigend of verdacht worden ervaren dan wel zo kunnen worden opgevat. Maakt bij minderjarigen altijd gebruik van het vier ogen principe. Als dit niet mogelijk is, wordt er in principe gebruik gemaakt van een openbare, goed zichtbare ruimte, tenzij er gegronde redenen zijn om dit niet te doen. (b-t-v)

14. Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en gebruikt zijn positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Misbruikt zijn positie niet ten aanzien van persoonlijke, politieke of zakelijke belangen ten koste van het belang van het lid/de speler. (b-t-v)
15. Ontmoedigt het gebruik van prestatie bevorderende drugs (doping), verboden middelen en het gebruik van alcohol en tabak. Mengt zich niet zonder goede reden in dopingcontroleprocedures of -onderzoeken. (b-t-v)
16. Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van enig persoon, om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Biedt nooit een gunst, geschenk of vergoeding aan in ruil voor iets dat in strijd is met de integriteit van de sport. (b-t-v)

## VERANTWOORDELIJKHEID

17. Heeft te allen tijde een voorbeeldfunctie waarin de positieve aspecten van sport in het algemeen en van tennis in het bijzonder duidelijk worden getoond. Onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in het algemeen en tennis in het bijzonder in diskrediet wordt gebracht. (b-t-v)
18. Moedigt spelers aan om integriteit te ontwikkelen en te behouden in de relatie tot anderen. (b-t-v)
19. Staat open voor meningen van anderen en toont bereidheid om te leren en te ontwikkelen. (b-t-v)
20. Is verplicht (een vermoeden van) seksuele intimidatie, matchfixing of doping, of pogingen daartoe, te melden bij het bestuur van de vereniging, het meldpunt van de KNLTB en/of het meldpunt van het Instituut Sportrechtspraak (in geval van seksuele intimidatie of doping). (b-t-v)
21. Heeft de plicht de speler te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie en neemt de verantwoordelijkheid om dergelijke situaties te melden bij het meldpunt van de KNLTB. (b-t-v)
22. Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door spelers, supporters en anderen. (b-t-v)
23. Is waakzaam en alert op signalen van (mogelijke) overtredingen van deze gedragscode en aarzelt niet om signalen door te geven aan het bestuur, een vertrouwens(contact)persoon, het meldpunt van de KNLTB of het meldpunt van het Instituut Sportrechtspraak (in geval van doping of seksuele intimidatie). (b-t-v)
24. Gebruikt te allen tijde geschikte trainingsmethoden waar de spelers op de lange termijn (ook) profijt van zullen hebben en vermijdt methoden die schadelijk zouden kunnen zijn. Herkent individuele verschillen bij spelers en denkt altijd aan het langetermijnbelang van iedere speler. Zorgt voor uitdagingen voor iedere speler. Deze uitdagingen dienen haalbaar en motiverend (spannend) te zijn. (t)
25. Moedigt aan en bevordert dat de speler zijn onafhankelijkheid en de verantwoording op zich neemt voor het eigen gedrag, prestaties, beslissingen en handelingen. Betreft de speler bij beslissingen die hem aangaan. (t)
26. Stimuleert een sfeer waarin onderlinge en wederzijdse aanmoediging bestaat onder de spelers. Moedigt de spelers aan elkaar te respecteren en verwacht respect voor het individu, ongeacht het spel- en/of prestatieniveau. (t)
27. Voorziet spelers en andere deelnemers van feedback op een zorgzame manier die bij hun behoefte past. Vermijdt te negatieve feedback. Zorgt ervoor dat de opdrachten en trainingen geschikt zijn voor de leeftijd, ervaring, mogelijkheden en de trainingstoestand

# TENNISCLUB ENGELSBERGEN

Opgericht 27 oktober 1959  
KvK 40238027

Olympialaan 5  
5652 CD Eindhoven



- van de spelers. Is eerlijk en consequent tegen hen. Komt alle beloften en verplichtingen na (ongeacht of deze schriftelijk of mondeling zijn aangegaan). (t-v)
28. Erkent het recht van de speler om andere coaches, trainers, leraren en adviseurs te raadplegen. Werkt volledig samen met andere specialisten (bijvoorbeeld sportwetenschappers, dokters, fysiotherapeuten enz.). (t)
  29. Heeft een geldige door de KNLTB uitgegeven leraar-, trainer- of coach-licentie. (t)
  30. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. (t)
  31. Kent en werkt volgens de spelregels, reglementen en normen en moedigt de spelers aan dat ook te doen. Accepteert zowel de inhoud als 'de geest' van de regels. (t)
  32. Respecteert het privéleven van de speler. Dringt niet verder in het privéleven van leden in dan noodzakelijk is. Gaat met respect om met de spelers en met ruimtes waarin de spelers zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer. (t)
  33. Vermijdt iedere vorm van fysiek grensoverschrijdend gedrag en seksuele intimiteit als gevolg van de macht (en de invloed) die je als trainer over de speler ontwikkelt. (t)
  34. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de trainer en een minderjarige speler zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik. (t)
  35. Controleert, bij een wisseling van trainer, of de vorige samenwerking tussen speler en trainer correct en professioneel is afgesloten. (t)